

女性研究者キャリアパスプログラム

文部科学省科学技術人材育成費補助事業

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）

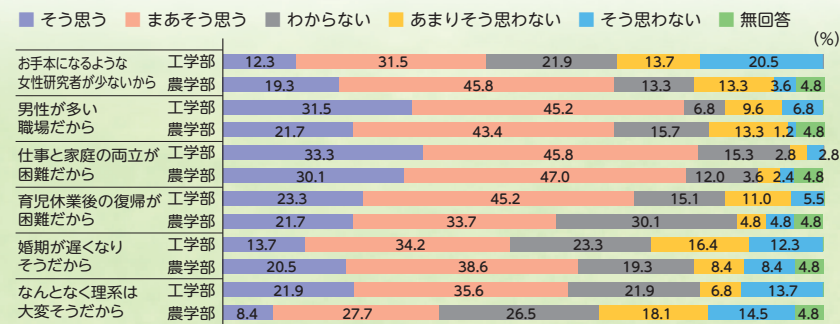
2018-2023

女性研究者の現在と未来を考える キャリアパスプログラム

ダイバーシティ研究環境推進本部では、女性研究者海外派遣制度の導入や女性リーダー育成セミナーの実施など、女性活躍のための様々な施策を展開してきました。これらは、「宇都宮大学女性研究者キャリアパスプログラム」として展開しています。2020年には、これをさらに充実させる目的で「研究力向上アンケート調査」を実施して現状と課題を把握し、女性研究者が一步一步着実に階段を上って無理なくキャリアアップができるための今後の取組を洗い出しました。これを基に、女性研究者のキャリアをつなぐ支援を強化して、国際的に活躍できる女性リーダーの育成を目指します。

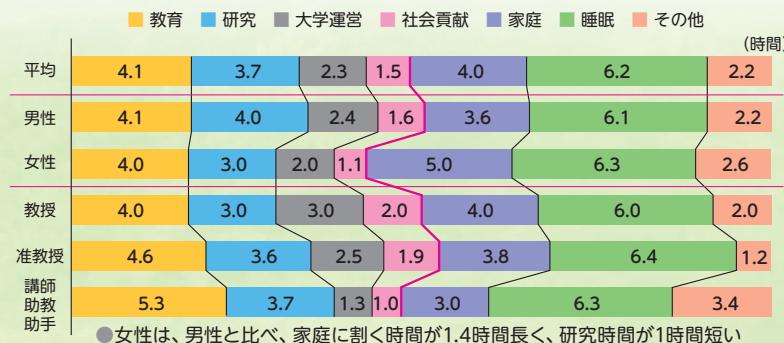


本学理系女子学生・大学院生が考える女性教員が少ない理由（上位6）



出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学理系女子学生・大学院生のキャリアに関するアンケート調査」2019

本学教員の平日活動時間の分布



出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学における研究力向上に関するアンケート調査」2020



ワーク・ライフ・マネジメントのための意識醸成

登用

上位職登用施策

准教授

現状

課題

現在の取組

今後の取組

トップリーダー研修

管理職

リーダー研修

教授

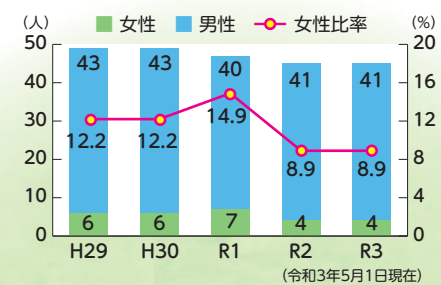
現状

課題

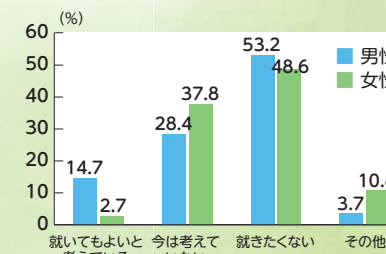
現在の取組

今後の取組

大学マネジメントに関わる女性の割合

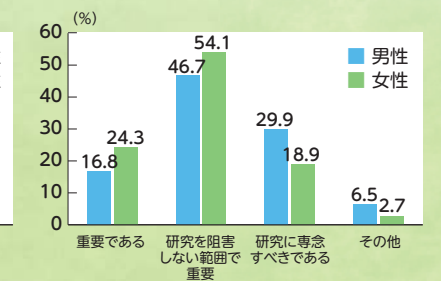


執行部や役職に就くことについて



●大学研究者にとって責任あるポジションに就くことは重要なことと理解している女性研究者は多いが、自分は就きたくないと考える者が多い

大学の研究者が責任あるポジションに就くことについて



出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学における研究力向上に関するアンケート調査」2020